

宇東梱包運輸株式会社 行動計画

全ての社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日 までの5年間

2. 内容

目標1 男性の育児休暇取得率を90%以上とする

〔対策〕 令和8年4月～

- ・男性の育児休暇取得の現状把握と阻害要因の調査・分析

令和8年10月～

- ・男性社員に対し育児休暇取得に対する改善要望事項等ヒアリング実施
- ・ヒアリングを基に男性育児休暇取得促進のためのルール作成
- ・男性社員を対象に説明会を実施

目標2 採用する女性ドライバーの割合を10%以上とする

〔対策〕 令和8年4月～

- ・ドライバーとして勤務する女性社員の勤務状況を確認

令和8年10月～

- ・女性ドライバーに対して改善要望についてヒアリング実施
- ・女性ドライバー専用休息室等の整備を検討

令和9年4月～

- ・女性ドライバーが仕事と家庭の両立が図れるような勤務しやすい時間帯での運行計画策
- ・女性ドライバーの専用相談窓口の設置

目標3 時間外労働を一人当たり年間5%以上削減する

〔対策〕 令和8年4月～

- ・時間外労働の現状把握と発生阻害要因の調査

令和8年10月～

- ・時間外労働削減対策の検討と削減対策の実施

令和9年4月～

- ・時間外労働削減対策実施における問題点の把握と改善の実施

以上